

# COMUNE DI ROCCASCALEGNA

(Prov. di Chieti)

Via Roma, 12 - C.A.P. 66040

Tel 0872/987111 - Fax 0872/987547

C.F. 81001800697 - P.I. 00283210698

## ***Bozza di accordo per ripartizione del fondo di produttività anno 2010***

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

- Presidente - Dr. Gennaro Loiacono;
- Membro - D.ssa Antonella Di Lullo;
- Membro - Geom. Francesco Di Gregorio;

e della **parte sindacale** con i rappresentanti delle sigle seguenti:

- R.S.U. Sig.ra Maria Di Giovannangelo;
- rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 2006/2009 nelle sigle seguenti:
  - CGIL/FP Sig. Sergio Zinni;
  - CISL FPS Sig. Gabriele Martelli

in data 23-10-2010 alle ore 9.45 si è definita la bozza di accordo, che dovrà essere sottoposta, in base alle norme dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m., entro 5 giorni alla verifica del Revisore dei Conti, che si pronunzierà entro i successivi 15 giorni, nelle forme di legge, e poi, se non vi sono rilievi che obbligano alla modifica dei contenuti dell'ipotesi stessa, all'approvazione della Giunta comunale.

La clausole dell'ipotesi di accordo sono le seguenti:

### **Art. 1 - Campo di applicazione**

La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il *personale dipendente* del Comune in servizio con rapporto di lavoro a *tempo indeterminato pieno o parziale*. Detto personale ammonta a n. 9 unità, di cui una part-time al 50%.

### **Art. 2 - Risorse finanziarie per il CCDIL**

Il "**Fondo**" ex art. 15 per le finalità dell'art. 17 del CCNL 1-04-1999 da utilizzare nel **2010** è pari ad **€ 19.742,94** e sono tutte risorse di parte stabile. Inoltre sono presenti residui non utilizzati nell'anno 2009 che ammontano ad **€ 3.273,54**.

Le risorse per straordinario sono pari a complessivi **€ 2.852,38**.

La distribuzione di tali risorse avviene con le procedure negoziali previste dalle norme vigenti, partendo dall'utilizzo delle competenze che l'Ente ha l'obbligo di erogare ai singoli dipendenti interessati, perché fisse e continuative.

### **Art. 3 - Utilizzo delle risorse fisse e continuative**

**Indennità di comparto** da erogarsi per 12 mensilità, in base alle clausole dell'art. 33 e degli artt. 31 e 32 del CCNL vigente, qui calcolata per la parte gravante sul fondo, mentre quella finanziata dal bilancio risulta allocata sui capitoli di spesa per la corresponsione degli stipendi ai dipendenti. Essa per l'esercizio 2010 è così quantificata:



Categoria (a)	Quantificazione in € (b)	Numero Dipendenti (c)	Quota a carico del bilancio (d)	Quota a carico del Fondo (e)	Totali (f) (f = d + e)
D	622,80	2	118,80	1.126,80	1.245,60
C	549,60	4 *	182,28	1.741,52	1.923,60
B	471,72	3	561,12**	853,92	1.415,04
A	388,60	-	-	-	-
<b>Totali</b>		9	862,20	<b>3.722,04</b>	4.584,24

\* di cui una unità di personale part-time al 50%

\*\* una indennità di comparto è interamente a carico del bilancio, perché relativa ad assunzione per posto di nuova istituzione, ai sensi della relazione illustrativa dell'A.Ra.N. sul CCNL 2002 - 2005

Per la erogazione dei compensi per la **P.E.O. (progressione economica orizzontale)** di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1-04-1999, nelle misure oggettive, definite dal CCNL 22-01-2004 la spesa complessiva per PEO già attribuite è pari ad **€ 5.777,47**.

La RSU e le parti sindacali propongono di destinare la somma di € 2.874,13 necessaria per le progressioni orizzontali nelle Cat. B e C aventi i requisiti e secondo la scheda di valutazione di merito. La parte pubblica ribatte che, poiché la progressione può essere prevista legittimamente per una parte limitata del personale dipendente, si è disponibili a considerare 1 progressione in Cat. B ed 1 in Cat. C.

Pertanto, preso atto della posizione della parte pubblica, la RSU e le parti sindacali propongono di effettuare una progressione in Cat. B e di destinare tutte le somme rimanenti, comprese le economie derivanti dagli anni precedenti, per la produttività. La parte pubblica ritiene di poter accettare quest'ultima proposta.

Pertanto si da atto pertanto che gli impegni della **parte fissa** del fondo è così quantificata:

Indennità di comparto	€ 3.722,04
PEO già attribuite	€ 5.777,47
PEO da attribuire in Cat B per l'anno 2010	€ 362,69
<b>Totale (A)</b>	<b>€ 9.862,20</b>

#### **Art. 4 - Individuazione dell'impegno delle risorse variabili aventi carattere di ripetitività**

Per la **responsabilità di procedimento amministrativo in forma specifica** o piccola responsabilità, di cui all'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1-04-1999, si prevedono le erogazioni seguenti:

Ufficio Tributi Cat. C (una unità)	€ 1.800,00
“ Anagrafe Cat. C (una unità)	€ 1.500,00
“ Protocollo Cat. C (una unità)	€ 1.500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 4.800,00</b>

Per la erogazione, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 1-04-1999, dei compensi per **specifiche responsabilità del personale** delle categorie B, C, e D, che con atti formali degli organi competenti del Comune, rivestono particolari figure per l'esercizio delle funzioni di:

Ufficiali di: Stato civile, Anagrafe, Leva, Elettorale, Statistica (Cat. C)	€ 300,00
Archivista Informatico (Cat. C)	€ 300,00
<b>Totale</b>	<b>€ 600,00</b>

Per quanto attiene alla **indennità di rischio** da attribuire ai dipendenti con categoria B, di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1-04-1999, come rivalutata in € 30,00 mensili lordi con

decorrenza 31-12-2003, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22-01-2004, ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del D.P.R. 347/83, tuttora vigenti.

Prestazioni	Addetti	Spesa Mensile	Spesa Annuale
Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.	2	30,00	720,00
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>30,00</b>	<b>720,00</b>
<b>N.B.</b> Qualora vi fosse personale delle categorie anzidette non adibito, anche temporaneamente alle attività comportanti rischio, al medesimo l'indennità viene corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.			

Per la erogazione **dell'indennità di maneggio valori** di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1-04-1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14-09-2000, prevista in complessive **€ 500,00 da ripartire tra i soggetti responsabili, individuati in n. 3 unità di personale, come segue:**

Economo	€ 250,00
Agente di polizia Municipale e ausiliare del traffico	€ 100,00
Istruttore d'Anagrafe	€ 150,00
<b>Totale</b>	<b>€ 500,00</b>

**Riepilogo utilizzo parte variabile:**

Responsabilità di procedimento amministrativo in forma specifica	€ 4.800,00
Specifiche responsabilità	€ 600,00
Indennità di rischio	€ 720,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
<b>Totale (B)</b>	<b>€ 6.620,00</b>

**Art. 5 - Individuazione delle risorse destinate a produttività collettiva ed individuale di progetto**

In conformità alla clausole dell'art. 17, comma 2, lett.a) del CCNL 1-04-1999 si assegnano risorse per la produttività, nel rispetto delle norme del D.Lgs.165/2001:

□ art. 45 lett. a):

**produttività individuale di progetto** così ripartita:

- 1) Reperibilità giorni festivi e pomeridiana per atti dello Stato Civile (morte, matrimoni) (Uff.anagrafe) € 500,00
  - 2) Collaborazione con Uff.Ragioneria per verifiche e adempimenti personale, Istruzione di dipendente Cat. B al protocollo elettronico (Uff.protocollo) € 500,00
  - 3) Collaborazione Uff.Ragioneria per adempimenti relativi a pagamenti e riscossioni sul bilancio (Uff.tributi) € 500,00
  - 4) Acquisire autonomia con le procedure di protocollazione e notifica atti Cat. B € 350,00
  - 5) Garantire in piena autonomia il servizio di rilevazione della velocità con autovelox € 500,00
  - 6) Pulizia cimitero ed aree adiacenti per tutto l'anno con pulizia straordinaria entro il 29-10-2010, nonché garantire pulizia aree verdi n. 2 dipendenti Cat. B € 800,00
- Totale** € **3.150,00**

□ art. 45 lett. b):

**produttività collettiva:**

**€ 3.384,28**

Totale c) produttività individuale e collettiva

**€ 6.534,28**

Resta inteso che le verifiche dei risultati della produttività soggiacciono alle procedure e alle modalità previste dall'art. 13 del Decreto Ministero Funzione Pubblica del 28 novembre 2000.

Le norme regolamentari vigenti presso l'Ente garantiscono le erogazioni di incentivazioni del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio. A fine esercizio, previa relazione dei responsabili di P.O, il nucleo di valutazione valuta e autorizza la liquidazione dei benefici in rapporto agli obiettivi raggiunti.

Le metodologie di valutazione sono basate su indici e standard specificati in apposite schede differenziate in base alle varie categorie interessate, in coerenza con quanto prescritto dall'art. 6 del CCNL 31-03-1999.

Pertanto, relativamente all'anno 2010, si ha la seguente ripartizione del Fondo:

A) Spesa per risorse fisse e continuative	€ 9.862,20
B) Spesa per risorse variabili con carattere di ripetitività	€ 6.620,00
C) Spesa per produttività individuale e collettiva	€ 6.534,28
Totale	<b>€ 23.016,48</b>

Al predetto importo totale si fa fronte per € 19.742,94 con il fondo 2010 e per € 3.273,54 con le economie dell'anno 2009.

Le parti danno atto che in esecuzione del D.Lgs. n. 150/2009 "Decreto Brunetta" si dovrà procedere entro l'anno a redigere un nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che comporterà una ampia revisione dei criteri di ripartizione del fondo in rapporto alle "performance" di ciascuna area e ciascun dipendente, coordinando tali norme con le rigide disposizioni in materia di personale ed economia di spesa in tale settore, disposti dalla Legge n. 122/2010 "Manovra d'estate".

Letto, approvato e sottoscritto:

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

• Presidente – Dr. Gennaro Loiacono

• Membro – D.ssa Antonella Di Lullo

• Membro – Geom. Francesco Di Gregorio  
e della **parte sindacale** con i rappresentanti delle sigle seguenti:

• R.S.U. Sig.ra Maria Di Giovannangelo

• rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 2006/2009 nelle sigle seguenti:

- CGIL/FP Sig. Sergio Zinni

- CISL FPS Sig. Gabriele Martelli.

N.B.: I punti dall'art. 5 fino alla fine sono stati rideterminati e definiti da tutte le parti in data 05/11/2010, attraverso la firma del Rapp. CGIL.